

Załącznik nr 1
do Uchwały nr XXIV/227/08
Rady Gminy Michałowo
z dnia 30 grudnia 2008r.

REGULAMIN WYNAGRADZENIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MICHAŁOWO

DZIAŁ I **Przepisy wstępne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze dla nauczycieli;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 5) inne świadczenia;
- 6) pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r., Nr 97, poz. 674 t.j. z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.) w sprawie wysokości minimalnych stawek

2009-01-05 07:25:00

wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy i Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006 r. (Dz. U. z 2006 r. Nr 43 poz 293) zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli; ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy

- 3) szkołach - rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 z późn. zm.), dla których Gmina Michałowo jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy.

DZIAŁ II

Wysługa lat

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

- 1) z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy;
- 2) nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:
 - a) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca- począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
 - b) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca- z tym dniem;
- 3) dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
- 4) Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

DZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w § 5, na czas określony tzn. od 1 września do końca lutego 2009 oraz od 1 marca do końca zajęć lekcyjnych w roku szkolnym 2008/2009.

§ 5. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) w przypadku dyrektora szkoły - wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego i materialnego wychowanków;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
 - h) wynik oceny pracy, dokonanej w trybie art. 6a ustawy lub wynik oceny dorobku zawodowego za okres stażu na wyższy stopień awansu zawodowego nauczyciela;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) warunkiem uzyskania dodatku motywacyjnego jest posiadanie oceny z ostatnich 5 lat pracy lub nauczyciel wszczął postępowanie o dokonanie oceny.

§ 6. W ramach środków planowanych w budżetach szkół i placówek, ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i dyrektorów.

- 1) dodatek motywacyjny ustala się w wysokości od 300 zł do 400 zł;
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela (w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły) ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej. Dyrektorowi szkoły, wysokość dodatku motywacyjnego ustala Wójt Gminy;
- 3) dodatek motywacyjny jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

DZIAŁ IV **Dodatek funkcyjny**

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługują dodatki funkcyjne w wysokości:

- a) dyrektorowi szkoły - do 50% wynagrodzenia zasadniczego
 - b) wicedyrektorowi szkoły – do 25% wynagrodzenia zasadniczego
 - c) nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, określone w statucie szkoły – do 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 1) dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu przysługują w wysokości:
 - a) opiekunowi stażu - 30 zł,
 - b) wychowawcy klasy - 80 zł;
 - 2) dodatek funkcyjny dla osób, o których mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie;
 - 3) wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust. 1 i 2 ustala dla dyrektorów szkół Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych - dyrektor szkoły;
 - 4) przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
 - a) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników,
 - b) obciążenie obowiązkami wynikające z liczby kadry kierowniczej,
 - c) warunki organizacyjne placówki, zmianowość pracy;
 - 5) w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

- 1) dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
 - a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - b) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów;
- 2) dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

DZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§ 9. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

§ 10. Maksymalna wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

- 1) dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela;
- 2) wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy.

§ 11. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

- 1) dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy;
- 2) dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

DZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 12. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem ustalonej

stawki dodatku za warunki pracy. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami prawa.

§ 13. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowo przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 14. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określonych zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub jedną czwartą, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

DZIAŁ VII

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

§ 16. Odpis specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze wynosi 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

1) Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- a) 70 % funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- b) 30 % funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 17. Nagrody organu prowadzącego przyznaje wójt Gminy Michałowo z własnej inicjatywy lub osobom spośród kandydatów zgłoszonych do nagrody przez dyrektorów szkół, inspektora ds. oświaty i rady rodziców. Wniosek o nagrodę organu prowadzącego powinien zawierać pisemne uzasadnienie.

§ 18. Nagroda dyrektora nie może być wyższa od nagrody wójta.

§ 19. Nagrody dyrektorów szkół przyznają dyrektorzy szkół, działając w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.

§ 20. Kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze określi odrębna uchwała.

DZIAŁ VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 21. Nauczycielowi, mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w szkole, położonej na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości 20 zł na osobę w gospodarstwie domowym do max. 80 zł łącznie na rodzinę

1) do grona osób, na które przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zalicza się

mieszkających z nimi wspólnie:

- a) małżonka,
- b) dzieci i rodziców będących na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;

2) prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nie jest uzależnione od tytułu prawnego zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.

§ 22. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

- 1) dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:
- a) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia zdrowotnego,
 - c) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego, na zasadach określonych w odrębnych przepisach;

2) Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, razem z wynagrodzeniem za pracę.

DZIAŁ IX

Inne świadczenia

§ 23. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo -wychowawcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.