

**UCHWAŁA NR XXXVIII/412/22  
RADY MIEJSKIEJ W MICHAŁOWIE**

z dnia 24 listopada 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XII/98/19 Rady Miejskiej w Michałowie z dnia 25 września 2019 r  
w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach  
prowadzonych przez Gminę Michałowo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 1005, poz. 1079, 1561) oraz art. 30 ust. 6 pkt 1 i ust. 6a oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935 i poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Miejska w Michałowie uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr XII/98/19 w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Michałowo (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2019 r. poz. 4722) zmienionym Uchwałą Nr XXXVII/377/22 (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2022 r. poz. 4362) w § 15 ust. 1 po pkt. 3 dodaje się pkt 4) w brzmieniu:

„4) *nauczycielowi pełniącemu funkcję mentora – 100 złotych.*”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Michałowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i ma zastosowanie do ustalania dodatków do wynagrodzeń przyznawanych od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Michałowie

**Maria Bożena Ancipiuk**

## Uzasadnienie

Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r., poz. 1730), która weszła w życie z dniem 1 września 2022 r., wprowadziła funkcję mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1798), które weszło w życie z dniem 1 września 2022 r., mentor uprawniony jest do uzyskania dodatku funkcyjnego.

Biorąc powyższe pod uwagę rada gminy musi dookreślić wysokość dodatku z tytułu sprawowania funkcji mentora. W projekcie przedmiotowej uchwały ww. dodatek został dodany oraz określony analogicznie do dodatku przyznawanego dla funkcji opiekuna stażu, tj. w wysokości 100 zł.,

Powyższe zmiany zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) przedłożono związkom zawodowym, które pozytywnie zaopiniowały wprowadzane zmiany do regulaminu.

Na mocy art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza się możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmując, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że podjęcie przedmiotowej uchwały określającej wysokość dodatku funkcyjnego dla mentorów było warunkowane zmianą w ustawie Karta Nauczyciela wprowadzoną ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.