

**UCHWAŁA NR XXXVII/377/22
RADY MIEJSKIEJ W MICHAŁOWIE**

z dnia 30 września 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XII/98/19 Rady Miejskiej w Michałowie z dnia 25 września 2019 r
w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach
prowadzonych przez Gminę Michałowo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 583, poz. 1005, poz. 1079) oraz art. 30 ust. 6 pkt 1 i ust. 6a oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935 i poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) Rada Miejska w Michałowie uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr XII/98/19 w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Michałowo (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2019 r. poz. 4722) § 11 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Kwotę dodatku motywacyjnego ustala się w następujących granicach:

- a) *dla nauczycieli od 400 do 600 złotych,*
- b) *dla wicedyrektora szkoły od 700 do 900 złotych,*
- c) *dla dyrektora szkoły od 900 do 1400 złotych.”.*

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Michałowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Michałowie

Maria Bożena Ancypiuk

Uzasadnienie

Projekt uchwały stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 6 pkt 1 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935 i poz. 1116), zgodnie z którymi organ prowadzący szkołę określa w drodze regulaminu między innymi wysokość dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy.

Projekt w/w uchwały na celu poprawę systemu wynagradzania kadry kierowniczej poprzez zwiększenie dodatku motywacyjnego dla Dyrektora i Wicedyrektora.

Obecnie obowiązująca wysokość odpisu na dodatki motywacyjne z godnie z § 11 ust. 1 Uchwały Nr XII/98/19 w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Michałowo (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2019 r. poz. 4722) wynosi od 7 % do 10%, a proponowane w Uchwale rozwiązanie ma na celu wzmocnienie motywacyjnego charakteru wynagradzania kadry kierowniczej, zachęcającego do podejmowania nowych wyzwań zawodowych.

Powyższe zmiany zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935 i poz. 1116.) przesłano do uzgodnień ze organizacjami związkowymi:

§ 11 ust. 4 regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Michałowo	Obecnie obowiązująca stawka dodatku motywacyjnego	Projekt zmiany wysokości dodatku	Propozycja zawiązków zawodowych			
			ZNP Białystok	Organizacja Międzyzakładowa NSZZ "Solidarność"	KNSZZ Solidarność 80	Wolny Związek Zawodowy "FORUM OŚWIATA"
a) dla nauczycieli	400-600	400-600	400-800	500-700	nie udzielono odpowiedzi na prośbę w sprawie uzgodnienia w ustawowym terminie.	pozytywna opinia zmiany regulaminu
b) dla wicedyrektora szkoły	500-600	700-900	600-1200	bez uwag		
c) dla dyrektora szkoły	700-800	900-1400	1000-1600	bez uwag		

Obecnie obowiązująca wysokość odpisu na dodatki motywacyjne z godnie z § 11 ust. 1 Uchwały Nr XII/98/19 w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Michałowo (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2019 r. poz. 4722) wynosi od 7 % do 10%.

Po przeanalizowaniu proponowanych przez organizacje związkowe stawki dodatków motywacyjnych, które są zbliżone do przedstawionych w projekcie Uchwały Rady Miejskiej w Michałowie zmian oraz po przeprowadzonych rozmowach telefonicznych z organizacjami związkowymi, wskazano, iż przedstawiana w projekcie Uchwały nowa wysokość dodatków motywacyjnych, jest bardziej korzystna niż obecnie obowiązujące granice, dlatego zachowując stosowne relacje wysokości odpisu w stosunku do wysokości przyznawanych dodatków motywacyjnych, uznajemy iż zaproponowane w projekcie Uchwały zwiększenia dążą do polepszenia warunków płacowych osób dbających o jakość edukacji na terenie Gminy Michałowo.